

所属部局

上段: 度数 下段: %		Q1 所属部局						
		合計	国際学部	教育学部	工学研究科	農学部	センター	その他
職名	合計	328	14	35	46	54	52	127
	100.0	4.3	10.7	14.0	16.5	15.9	38.7	
	教員・研究員	117	12	27	29	28	21	-
	100.0	10.3	23.1	24.8	23.9	17.9	-	
	職員・その他	211	2	8	17	26	31	127
	100.0	0.9	3.8	8.1	12.3	14.7	60.2	
性別	合計	320	12	35	44	50	51	128
	100.0	3.8	10.9	13.8	15.6	15.9	40.0	
	女性	126	6	14	11	9	23	63
	100.0	4.8	11.1	8.7	7.1	18.3	50.0	
	男性	194	6	21	33	41	28	65
	100.0	3.1	10.8	17.0	21.1	14.4	33.5	
年代	合計	361	16	37	52	56	59	141
	100.0	4.4	10.2	14.4	15.5	16.3	39.1	
	20・30歳代	113	4	8	15	10	14	62
	100.0	3.5	7.1	13.3	8.8	12.4	54.9	
	40歳代	124	8	14	15	21	21	45
	100.0	6.5	11.3	12.1	16.9	16.9	36.3	
	50・60歳代	124	4	15	22	25	24	34
	100.0	3.2	12.1	17.7	20.2	19.4	27.4	

職種・雇用形態・任期の有無

上段: 度数 下段: %		Q2-a 職種						Q2-b 雇用形態				Q2-c 任期の有無		
		合計	教員	研究員	技術系職員	事務系職員	その他	合計	常勤	非常勤(フルタイム)	非常勤(パートタイム)	合計	任期有り	任期無し
職名	合計	329	112	5	42	158	12	263	179	10	74	226	95	131
	100.0	34.0	1.5	12.8	48.0	3.6	100.0	68.1	3.8	28.1	100.0	42.0	58.0	
	教員・研究員	117	112	5	-	-	-	78	74	2	2	66	19	47
	100.0	95.7	4.3	-	-	-	100.0	94.9	2.6	2.6	100.0	28.8	71.2	
	職員・その他	212	-	-	42	158	12	185	105	8	72	160	76	84
	100.0	-	-	19.8	74.5	5.7	100.0	56.8	4.3	38.9	100.0	47.5	52.5	
性別	合計	290	95	5	37	141	12	268	164	9	95	234	111	123
	100.0	32.8	1.7	12.8	48.6	4.1	100.0	61.2	3.4	35.4	100.0	47.4	52.6	
	女性	103	15	2	8	70	8	118	36	5	77	107	81	26
	100.0	14.6	1.9	7.8	68.0	7.8	100.0	30.5	4.2	65.3	100.0	75.7	24.3	
	男性	187	80	3	29	71	4	150	128	4	18	127	30	97
	100.0	42.8	1.6	15.5	38.0	2.1	100.0	85.3	2.7	12.0	100.0	23.6	76.4	
年代	合計	327	112	5	42	156	12	296	181	12	103	253	122	131
	100.0	34.3	1.5	12.8	47.7	3.7	100.0	61.1	4.1	34.8	100.0	48.2	51.8	
	20・30歳代	104	18	5	9	69	3	97	58	2	37	90	43	47
	100.0	17.3	4.8	8.7	66.3	2.9	100.0	59.8	2.1	38.1	100.0	47.8	52.2	
	40歳代	115	46	-	15	53	1	96	66	2	28	84	37	47
	100.0	40.0	-	13.0	46.1	0.9	100.0	68.8	2.1	29.2	100.0	44.0	56.0	
	50・60歳代	108	48	-	18	34	8	103	57	8	38	79	42	37
	100.0	44.4	-	16.7	31.5	7.4	100.0	55.3	7.8	36.9	100.0	53.2	46.8	

職名

上段: 度数 下段: %		Q2-1 教員・研究員の職名						Q2-2 教員・研究員以外の職名						
		合計	教授	准教授	講師	助教・助手	研究員・その他	合計	部長級	課長級	課長補佐級	係長・主任	一般職員	その他
職名	合計	118	42	49	9	10	8	186	3	8	16	49	66	44
	100.0	35.6	41.5	7.6	8.5	6.8	100.0	1.6	4.3	8.6	26.3	35.5	23.7	
	教員・研究員	115	42	49	9	10	5	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	36.5	42.6	7.8	8.7	4.3	100.0	-	-	-	-	100.0	-	
	職員・その他	3	-	-	-	-	3	185	3	8	16	49	65	44
	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	1.6	4.3	8.6	26.5	35.1	23.8	
性別	合計	101	33	43	9	10	6	197	2	7	14	47	63	64
	100.0	32.7	42.6	8.9	9.9	5.9	100.0	1.0	3.6	7.1	23.9	32.0	32.5	
	女性	17	3	8	4	-	2	93	-	-	1	9	29	54
	100.0	17.6	47.1	23.5	-	11.8	100.0	-	-	1.1	9.7	31.2	58.1	
	男性	84	30	35	5	10	4	104	2	7	13	38	34	10
	100.0	35.7	41.7	6.0	11.9	4.8	100.0	1.9	6.7	12.5	36.5	32.7	9.6	
年代	合計	119	42	49	9	11	8	215	3	8	16	50	69	69
	100.0	35.3	41.2	7.6	9.2	6.7	100.0	1.4	3.7	7.4	23.3	32.1	32.1	
	20・30歳代	23	-	8	3	7	5	81	-	-	-	11	41	29
	100.0	-	34.8	13.0	30.4	21.7	100.0	-	-	-	13.6	50.6	35.9	
	40歳代	47	5	33	5	3	1	68	-	3	3	30	18	14
	100.0	10.6	70.2	10.6	6.4	2.1	100.0	-	4.4	4.4	44.1	26.5	20.6	
	50・60歳代	49	37	8	1	1	2	66	3	5	13	9	10	26
	100.0	75.5	16.3	2.0	2.0	4.1	100.0	4.5	7.6	19.7	13.6	15.2	39.4	

性別・年代

上段: 度数 下段: %	Q3-a 回答者の性別				Q3-b 回答者の年代						
	合計	女性	男性	どちらでもない	合計	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	
職名	合計	291 100.0	103 35.4	187 64.3	1 0.3	327 100.0	23 7.0	81 24.8	115 35.2	76 23.2	32 9.8
	教員・研究員	100 100.0	17 17.0	83 83.0	-	117 100.0	4 3.4	19 16.2	46 39.3	30 25.6	18 15.4
	職員・その他	191 100.0	86 45.0	104 54.5	1 0.5	210 100.0	19 9.0	62 29.5	69 32.9	46 21.9	14 6.7
性別	合計	321 100.0	127 39.6	194 60.4	-	320 100.0	23 7.2	84 26.3	109 34.1	72 22.5	32 10.0
	女性	127 100.0	127 100.0	-	-	126 100.0	12 9.5	46 36.5	41 32.5	24 19.0	3 2.4
	男性	194 100.0	-	194 100.0	-	194 100.0	11 5.7	38 19.6	68 35.1	48 24.7	29 14.9
年代	合計	321 100.0	126 39.3	194 60.4	1 0.3	362 100.0	23 6.4	90 24.9	124 34.3	85 23.5	40 11.0
	20・30歳代	107 100.0	58 54.2	49 45.8	-	113 100.0	23 20.4	90 79.6	-	-	-
	40歳代	109 100.0	41 37.6	68 62.4	-	124 100.0	-	-	124 100.0	-	-
	50・60歳代	105 100.0	27 25.7	77 73.3	1 1.0	125 100.0	-	-	-	85 68.0	40 32.0

ワーク・ライフ・バランスの自己評価・関心の程度

上段: 度数 下段: %	Q4 ワーク・ライフ・バランスの自己評価						Q5 ワーク・ライフ・バランスへの関心の程度					
	合計	よくバランスがとれている	バランスがとれていると思う	ワークに偏りすぎている	ライフに偏りすぎている	その他の活動に偏っている	合計	とても関心がある	一般的な関心は持っている	あまり関心がない	ワーク・ライフ・バランスという考え	
職名	合計	325 100.0	19 5.8	179 55.1	116 35.7	6 1.8	5 1.5	329 100.0	71 21.6	198 60.2	49 14.9	11 3.3
	教員・研究員	115 100.0	6 5.2	44 38.3	63 54.8	1 0.9	1 0.9	117 100.0	25 21.4	76 65.0	15 12.8	1 0.9
	職員・その他	210 100.0	13 6.2	135 64.3	53 25.2	5 2.4	4 1.9	212 100.0	46 21.7	122 57.5	34 16.0	10 4.7
性別	合計	316 100.0	19 6.0	175 55.4	107 33.9	8 2.5	7 2.2	321 100.0	62 19.3	196 61.1	50 15.6	13 4.0
	女性	124 100.0	6 4.8	82 66.1	26 21.0	6 4.8	4 3.2	127 100.0	29 22.8	81 63.8	13 10.2	4 3.1
	男性	192 100.0	13 6.8	93 48.4	81 42.2	2 1.0	3 1.6	194 100.0	33 17.0	115 59.3	37 19.1	9 4.6
年代	合計	357 100.0	22 6.2	200 56.0	119 33.3	9 2.5	7 2.0	361 100.0	74 20.5	217 60.1	57 15.8	13 3.6
	20・30歳代	112 100.0	8 7.1	71 63.4	25 22.3	4 3.6	4 3.6	113 100.0	26 23.0	64 56.6	19 16.8	4 3.5
	40歳代	122 100.0	5 4.1	69 56.6	45 36.9	2 1.6	1 0.8	124 100.0	28 22.6	74 59.7	16 12.9	6 4.8
	50・60歳代	123 100.0	9 7.3	60 48.8	49 39.8	3 2.4	2 1.6	124 100.0	20 16.1	79 63.7	22 17.7	3 2.4

仕事の満足度

		Q6 仕事の満足度の自己評価(0-100%)											
上段: 度数 下段: %	合計	0~9	10~19	20~29	30~39	40~49	50~59	60~69	70~79	80~89	90~99	100以上	
	職名	合計	319 100.0	2 0.6	6 1.9	5 1.6	20 6.3	13 4.1	42 13.2	53 16.6	83 26.0	70 21.9	20 6.3
	教員・研究員	113 100.0	-	1 0.9	2 1.8	8 7.1	6 5.3	14 12.4	24 21.2	29 25.7	23 20.4	4 3.5	2 1.8
	職員・その他	206 100.0	2 1.0	5 2.4	3 1.5	12 5.8	7 3.4	28 13.6	29 14.1	54 26.2	47 22.8	16 7.8	3 1.5
性別	合計	311 100.0	3 1.0	5 1.6	5 1.6	21 6.8	13 4.2	40 12.9	48 15.4	85 27.3	64 20.6	20 6.4	7 2.3
	女性	123 100.0	2 1.6	1 0.8	2 1.6	8 6.5	2 1.6	13 10.6	14 11.4	41 33.3	27 22.0	10 8.1	3 2.4
	男性	188 100.0	1 0.5	4 2.1	3 1.6	13 6.9	11 5.9	27 14.4	34 18.1	44 23.4	37 19.7	10 5.3	4 2.1
年代	合計	350 100.0	3 0.9	6 1.7	5 1.4	23 6.6	13 3.7	46 13.1	57 16.3	92 26.3	74 21.1	23 6.6	8 2.3
	20・30歳代	108 100.0	-	1 0.9	-	8 7.4	7 6.5	13 12.0	12 11.1	32 29.6	24 22.2	9 8.3	2 1.9
	40歳代	123 100.0	-	4 3.3	3 2.4	7 5.7	2 1.6	18 14.6	23 18.7	38 30.9	22 17.9	3 2.4	3 2.4
	50・60歳代	119 100.0	3 2.5	1 0.8	2 1.7	8 6.7	4 3.4	15 12.6	22 18.5	22 18.5	28 23.5	11 9.2	3 2.5

自己啓発活動への取り組み

		Q7 自己啓発活動への取り組み実績			
上段: 度数 下段: %	合計	現在行っ ている	過去に行 ったこと がある	行ったこ とはない	
	職名	合計	324 100.0	87 26.9	89 27.5
	教員・研究員	114 100.0	44 38.6	11 9.6	59 51.8
	職員・その他	210 100.0	43 20.5	78 37.1	89 42.4
性別	合計	315 100.0	79 25.1	89 28.3	147 46.7
	女性	124 100.0	29 23.4	48 38.7	47 37.9
	男性	191 100.0	50 26.2	41 21.5	100 52.4
年代	合計	352 100.0	92 26.1	99 28.1	161 45.7
	20・30歳代	111 100.0	22 19.8	35 31.5	54 48.6
	40歳代	123 100.0	30 24.4	31 25.2	62 50.4
	50・60歳代	118 100.0	40 33.9	33 28.0	45 38.1

自己啓発活動の問題点

		Q8 自己啓発活動の問題点									
上段: 度数 下段: %	職名	合計	時間的に	費用が掛	どのよう	適切な教	自己啓発	教育訓練	自己啓発	その他	
			余裕がな	かりすぎ	な自己啓	な訓練機	しても仕	機関のコ	する必要		
			い	る	発活動が	関が見つ	機でも仕	ースを受	がない		
			い	る	あるのか	からない	評価され	講したり			
合計		313	185	81	73	31	82	15	24	21	
		100.0	59.1	25.9	23.3	9.9	26.2	4.8	7.7	6.7	
職名	教員・研究員	113	74	15	34	10	15	3	14	7	
		100.0	65.5	13.3	30.1	8.8	13.3	2.7	12.4	6.2	
職名	職員・その他	200	111	66	39	21	67	12	10	14	
		100.0	55.5	33.0	19.5	10.5	33.5	6.0	5.0	7.0	
性別	合計	305	178	81	68	31	83	17	21	21	
		100.0	58.4	26.6	22.3	10.2	27.2	5.6	6.9	6.9	
	女性	123	74	44	26	16	31	6	6	5	
	100.0	60.2	35.8	21.1	13.0	25.2	4.9	4.9	4.1		
性別	男性	182	104	37	42	15	52	11	15	16	
		100.0	57.1	20.3	23.1	8.2	28.6	6.0	8.2	8.8	
年代	合計	343	199	91	80	36	89	18	25	22	
		100.0	58.0	26.5	23.3	10.5	25.9	5.2	7.3	6.4	
	20・30歳代	110	58	35	28	14	29	5	7	7	
		100.0	52.7	31.8	25.5	12.7	26.4	4.5	6.4	6.4	
	40歳代	118	69	29	25	9	28	7	13	10	
	100.0	58.5	24.6	21.2	7.6	23.7	5.9	11.0	8.5		
年代	50・60歳代	115	72	27	27	13	32	6	5	5	
		100.0	62.6	23.5	23.5	11.3	27.8	5.2	4.3	4.3	

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	職名	Q9-1 一人あたりの仕事量が多い					Q9-2 一部のみに仕事が偏ることがある					Q9-3 突発的な仕事が生じることがある							
		合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上
合計		326	16	54	61	99	96	325	6	23	32	112	152	325	9	48	36	143	89
		100.0	4.9	16.6	18.7	30.4	29.4	100.0	1.8	7.1	9.8	34.5	46.8	100.0	2.8	14.8	11.1	44.0	27.4
職名	教員・研究員	116	1	10	12	36	57	115	1	5	4	36	69	115	1	11	12	53	38
		100.0	0.9	8.6	10.3	31.0	49.1	100.0	0.9	4.3	3.5	31.3	60.0	100.0	0.9	9.6	10.4	46.1	33.0
職名	職員・その他	210	15	44	49	63	39	210	5	18	28	76	83	210	8	37	24	90	51
		100.0	7.1	21.0	23.3	30.0	18.6	100.0	2.4	8.6	13.3	36.2	39.5	100.0	3.8	17.6	11.4	42.9	24.3
性別	合計	319	18	61	64	91	85	316	6	25	33	113	139	318	12	51	34	144	77
		100.0	5.6	19.1	20.1	28.5	26.6	100.0	1.9	7.9	10.4	35.8	44.0	100.0	3.8	16.0	10.7	45.3	24.2
	女性	126	13	31	31	33	18	126	4	13	18	45	46	126	11	22	16	52	25
性別	男性	193	5	30	33	58	67	190	2	12	15	68	93	192	1	29	18	92	52
		100.0	2.6	15.5	17.1	30.1	34.7	100.0	1.1	6.3	7.9	35.8	48.9	100.0	0.5	15.1	9.4	47.9	27.1
年代	合計	359	20	67	73	102	97	356	7	27	38	125	159	358	13	55	42	155	93
		100.0	5.6	18.7	20.3	28.4	27.0	100.0	2.0	7.6	10.7	35.1	44.7	100.0	3.6	15.4	11.7	43.3	26.0
	20・30歳代	112	10	23	24	32	23	111	2	8	13	42	46	112	5	18	18	49	22
		100.0	8.9	20.5	21.4	28.6	20.5	100.0	1.8	7.2	11.7	37.8	41.4	100.0	4.5	16.1	16.1	43.8	19.6
	40歳代	124	3	22	21	39	39	124	-	12	17	47	57	124	-	17	11	60	36
	100.0	2.4	17.7	16.9	31.5	31.5	100.0	-	6.5	9.7	37.9	46.0	100.0	-	13.7	8.9	48.4	29.0	
年代	50・60歳代	123	7	22	28	31	35	121	5	11	13	36	56	122	8	20	13	46	35
		100.0	5.7	17.9	22.8	25.2	28.5	100.0	4.1	9.1	10.7	29.8	46.3	100.0	6.6	16.4	10.7	37.7	28.7

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	職名	Q9-4 仕事の手順は自分で決められる					Q9-5 仕事の期限にゆとりがないことが多い					Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある							
		合計	1	2	3	4	5以上	合計	0	1	2	3	4	5以上	合計	0~0	0~0	0~0	0以上
合計		325	13	34	38	171	69	325	1	18	79	48	103	76	325	-	-	-	325
		100.0	4.0	10.5	11.7	52.6	21.2	100.0	0.3	5.5	24.3	14.8	31.7	23.4	100.0	-	-	-	100.0
職名	教員・研究員	115	3	9	16	63	24	114	1	4	12	18	39	40	114	-	-	-	114
		100.0	2.6	7.8	13.9	54.8	20.9	100.0	0.9	3.5	10.5	15.8	34.2	35.1	100.0	-	-	-	100.0
職名	職員・その他	210	10	25	22	108	45	211	-	14	67	30	64	36	211	-	-	-	211
		100.0	4.8	11.9	10.5	51.4	21.4	100.0	-	6.6	31.8	14.2	30.3	17.1	100.0	-	-	-	100.0
性別	合計	318	11	31	34	168	74	318	1	19	87	52	93	66	318	-	-	-	318
		100.0	3.5	9.7	10.7	52.8	23.3	100.0	0.3	6.0	27.4	16.4	29.2	20.8	100.0	-	-	-	100.0
	女性	127	3	10	14	72	28	127	-	16	47	23	25	18	127	-	-	-	127
性別	男性	191	8	21	20	96	46	191	1	3	40	29	68	50	191	-	-	-	191
		100.0	4.2	11.0	10.5	50.3	24.1	100.0	0.5	1.6	20.9	15.2	35.6	26.2	100.0	-	-	-	100.0
年代	合計	357	14	37	41	187	78	357	1	21	95	59	106	75	357	-	-	-	357
		100.0	3.9	10.4	11.5	52.4	21.8	100.0	0.3	5.9	26.6	16.5	29.7	21.0	100.0	-	-	-	100.0
	20・30歳代	113	3	11	17	60	22	112	-	12	32	20	28	20	113	-	-	-	113
		100.0	2.7	9.7	15.0	53.1	19.5	100.0	-	10.7	28.6	17.9	25.0	17.9	100.0	-	-	-	100.0
	40歳代	123	7	11	15	65	25	124	-	32	23	37	30	124	-	-	-	-	124
	100.0	5.7	8.9	12.2	52.8	20.3	100.0	-	1.6	25.8	18.5	29.8	24.2	100.0	-	-	-	100.0	
年代	50・60歳代	121	4	15	9	62	31	121	1	7	31	16	41	25	120	-	-	-	120
		100.0	3.3	12.4	7.4	51.2	25.6	100.0	0.8	5.8	25.6	13.2	33.9	20.7	100.0	-	-	-	100.0

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	Q9-7 学部・部局間での意思疎通が難しい						Q9-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる					Q9-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する							
	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	
職名	合計	326	9	65	77	108	67	326	11	22	40	116	137	324	10	43	22	94	103
	100.0	2.8	19.9	23.6	33.1	20.6	100.0	3.4	6.7	12.3	35.6	42.0	100.0	3.1	13.3	6.8	29.0	31.8	
	教員・研究員	115	5	12	22	42	34	114	4	6	13	43	48	114	-	11	13	39	51
	100.0	4.3	10.4	19.1	36.5	29.6	100.0	3.5	5.3	11.4	37.7	42.1	100.0	0	9.6	11.4	34.2	44.7	
	職員・その他	211	4	53	55	66	33	212	7	16	27	73	89	210	10	32	61	55	52
	100.0	1.9	25.1	26.1	31.3	15.6	100.0	3.3	7.5	12.7	34.4	42.0	100.0	4.8	15.2	29.0	26.2	24.8	
性別	合計	318	11	68	31	100	64	319	3	6	11	38	110	139	317	10	49	75	90
	100.0	3.5	21.4	23.6	31.4	20.1	100.0	3.4	6.6	11.9	34.5	43.6	100.0	3.2	15.5	23.7	28.4	29.3	
	女性	127	4	37	38	29	19	127	3	6	16	37	65	126	6	18	44	32	26
	100.0	3.1	29.1	29.9	22.8	15.0	100.0	2.4	4.7	12.6	29.1	51.2	100.0	4.8	14.3	34.9	25.4	20.6	
	男性	191	7	31	37	71	45	192	8	15	22	73	74	191	4	31	31	58	67
	100.0	3.7	16.2	19.4	37.2	23.6	100.0	4.2	7.8	11.5	38.0	38.5	100.0	2.1	16.2	16.2	30.4	35.1	
年代	合計	357	12	74	85	111	75	358	13	22	44	126	153	356	11	52	82	104	107
	100.0	3.4	20.7	23.8	31.1	21.0	100.0	3.6	6.1	12.3	35.2	42.7	100.0	3.1	14.6	23.0	29.2	30.1	
	20・30歳代	113	7	30	23	35	18	112	1	9	14	35	53	112	5	18	33	24	32
	100.0	6.2	26.5	20.4	31.0	15.9	100.0	0.9	8.0	12.5	31.3	47.3	100.0	4.5	16.1	29.5	21.4	28.6	
	40歳代	124	2	21	30	37	34	124	7	9	11	44	53	123	1	15	24	43	40
	100.0	1.6	16.9	24.2	29.8	27.4	100.0	5.6	7.3	8.9	35.5	42.7	100.0	0.8	12.2	19.5	35.0	32.5	
	50・60歳代	120	3	23	32	39	23	122	5	4	19	47	47	121	5	19	25	37	35
	100.0	2.5	19.2	26.7	32.5	19.2	100.0	4.1	3.3	15.6	38.5	38.5	100.0	4.1	15.7	20.7	30.6	28.9	

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	Q9-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある					Q9-11 自分が担担する業務の内容が明確である					Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている								
	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	
職名	合計	324	44	74	98	88	20	326	20	65	44	150	47	324	45	71	120	74	14
	100.0	13.6	22.8	30.2	27.2	6.2	100.0	6.1	19.9	13.5	46.0	14.4	100.0	13.9	21.9	37.0	22.8	4.3	
	教員・研究員	114	18	31	30	26	9	115	8	29	24	43	11	114	20	31	43	15	5
	100.0	15.8	27.2	26.3	22.8	7.9	100.0	7.0	25.2	20.9	37.4	9.6	100.0	17.5	27.2	37.7	13.2	4.4	
	職員・その他	210	26	43	68	62	11	211	12	36	20	107	36	210	25	40	77	59	9
	100.0	12.4	20.5	32.4	29.5	5.2	100.0	5.7	17.1	9.5	50.7	17.1	100.0	11.9	19.0	36.7	28.1	4.3	
性別	合計	317	44	74	90	87	22	319	20	62	38	150	49	317	41	64	122	75	15
	100.0	13.9	23.3	28.4	27.4	6.9	100.0	6.3	19.4	11.9	47.0	15.4	100.0	12.9	20.2	38.5	23.7	4.7	
	女性	127	16	29	40	30	12	127	7	18	12	65	27	127	8	22	55	32	10
	100.0	12.6	22.8	31.5	23.6	9.4	100.0	5.5	12.6	9.4	51.2	21.3	100.0	6.3	17.3	43.3	25.2	7.9	
	男性	190	28	45	50	57	10	192	13	46	26	85	22	190	33	42	67	43	5
	100.0	14.7	23.7	26.3	30.0	5.3	100.0	6.8	24.0	13.5	44.3	11.5	100.0	17.4	22.1	35.3	22.6	2.6	
年代	合計	355	50	82	107	94	22	358	22	69	46	166	55	356	49	77	135	79	16
	100.0	14.1	23.1	30.1	28.5	6.2	100.0	6.1	19.3	12.8	46.4	15.4	100.0	13.8	21.6	37.9	22.2	4.5	
	20・30歳代	113	15	15	30	38	14	113	9	18	20	52	16	112	13	20	43	29	5
	100.0	13.3	13.3	26.5	34.5	12.4	100.0	8.0	14.2	17.7	46.0	14.2	100.0	11.6	17.9	38.4	25.9	6.3	
	40歳代	124	16	30	37	37	4	124	5	32	14	58	19	123	19	27	45	29	3
	100.0	12.9	24.2	29.8	29.8	3.2	100.0	4.0	25.8	11.3	46.8	12.1	100.0	15.4	22.0	36.6	23.6	2.4	
	50・60歳代	118	19	37	40	18	4	121	8	21	12	56	24	121	17	30	47	21	6
	100.0	16.1	31.4	33.9	15.3	3.4	100.0	6.6	17.4	9.9	46.3	19.8	100.0	14.0	24.8	38.9	17.4	5.0	

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	Q9-13 上司(上位職)は部下(下位職)の育成に熱心である					Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる							
	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	
職名	合計	326	56	89	107	56	18	328	20	48	122	92	46
	100.0	17.2	27.3	32.8	17.2	5.5	100.0	6.1	14.6	37.2	28.0	14.0	
	教員・研究員	115	22	36	38	12	7	116	-	13	40	44	19
	100.0	19.1	31.3	33.0	10.4	6.1	100.0	-	11.2	34.5	37.9	16.4	
	職員・その他	211	34	53	69	44	11	212	20	35	82	48	27
	100.0	16.1	25.1	32.7	20.9	5.2	100.0	9.4	16.5	38.7	22.6	12.7	
性別	合計	319	52	86	112	52	17	321	20	53	125	81	42
	100.0	16.3	27.0	35.1	16.3	5.3	100.0	6.2	16.5	38.9	25.2	13.1	
	女性	127	19	26	51	21	10	127	15	24	59	13	16
	100.0	15.0	20.5	40.2	16.5	7.9	100.0	11.8	18.9	46.5	10.2	12.6	
	男性	192	33	60	61	31	7	194	5	29	66	68	26
	100.0	17.2	31.3	31.8	16.1	3.6	100.0	2.6	14.9	34.0	35.1	13.4	
年代	合計	358	60	95	127	57	19	360	22	58	137	96	47
	100.0	16.8	26.5	35.5	15.9	5.3	100.0	6.1	16.1	38.1	26.7	13.1	
	20・30歳代	113	21	23	36	22	11	113	15	18	39	28	13
	100.0	18.6	20.4	31.9	19.5	9.7	100.0	13.3	15.9	34.5	24.9	11.5	
	40歳代	124	21	31	53	16	3	124	2	18	49	34	21
	100.0	16.9	25.0	42.7	12.9	2.4	100.0	1.6	14.5	39.5	27.4	16.9	
	50・60歳代	121	18	41	38	19	5	123	5	22	49	34	13
	100.0	14.9	33.9	31.4	15.7	4.1	100.0	4.1	17.9	39.8	27.6	10.6	

職場の仕事状況や雰囲気

上段: 度数 下段: %	Q9-15 残業や休日出勤が多い					Q9-16 学部・部局で自分の意見を言える場がある							
	合計	1	2	3	4	5以上	合計	1	2	3	4	5以上	
職名	合計	327	75	83	47	76	46	325	36	76	81	110	22
	100.0	22.9	25.4	14.4	23.2	14.1	100.0	11.1	23.4	24.9	33.8	6.8	
	教員・研究員	116	5	24	19	38	30	115	10	25	30	38	12
	100.0	4.3	20.7	16.4	32.8	25.9	100.0	8.7	21.7	26.1	33.0	10.4	
	職員・その他	211	70	59	28	38	16	210	26	51	51	72	10
	100.0	33.2	28.0	13.3	18.0	7.6	100.0	12.4	24.3	24.3	34.3	4.8	
性別	合計	320	87	80	44	71	38	318	40	75	82	102	19
	100.0	27.2	25.0	13.8	22.2	11.9	100.0	12.6	23.6	25.8	32.1	6.0	
	女性	127	59	24	16	21	7	127	18	34	34	35	6
	100.0	46.5	18.9	12.6	16.5	5.5	100.0	14.2	26.8	26.8	27.6	4.7	
	男性	193	28	56	28	50	31	191	22	41	48	67	13
	100.0	14.5	29.0	14.5	25.9	16.1	100.0	11.5	21.5	25.1	35.1</		

不安や悩みなどのストレス

上段: 度数 下段: %		Q10 仕事や職場生活での不安や悩みなどのストレス						
		合計	日常的に ストレス を感じて いる	頻繁にス トレスを 感じるこ とがある	ときには ストレス を感じる ことがあ る	ストレス を感じる が受け流 す余裕が ない	ストレス を感じる が仕事で 発散でき ない	ストレス をほとん ど感じな い
職名	合計	328	64	55	139	41	9	20
		100.0	19.5	16.8	42.4	12.5	2.7	6.1
	教員・研究員	117	27	23	51	10	4	2
	100.0	23.1	19.7	43.6	8.5	3.4	1.7	
	職員・その他	211	37	32	88	31	5	18
	100.0	17.5	15.2	41.7	14.7	2.4	8.5	
性別	合計	320	58	52	131	45	10	24
		100.0	18.1	16.3	40.9	14.1	3.1	7.5
	女性	126	19	19	48	16	6	18
	100.0	15.1	15.1	38.1	12.7	4.8	14.3	
	男性	194	39	33	83	29	4	6
	100.0	20.1	17.0	42.8	14.9	2.1	3.1	
年代	合計	359	64	58	152	46	11	28
		100.0	17.8	16.2	42.3	12.8	3.1	7.8
	20・30歳代	112	17	23	50	10	2	10
		100.0	15.2	20.5	44.6	8.9	1.8	8.9
	40歳代	124	23	17	55	18	6	5
	100.0	18.5	13.7	44.4	14.5	4.8	4.0	
	50・60歳代	123	24	18	47	18	3	13
	100.0	19.5	14.6	38.2	14.6	2.4	10.6	

ストレスの内容

上段: 度数 下段: %		Q10-1 ストレスの内容									
		合計	仕事の質 の問題	仕事の量 の問題	仕事の適 性の問題	職場の人 間関係の 問題	昇進や昇 給の問題	配置転換 の問題	雇用の不 安定性の 問題	定年後の 仕事、老 後の問題	その他
職名	合計	301	145	145	76	151	45	32	43	22	20
		100.0	48.2	48.2	25.2	50.2	15.0	10.6	14.3	7.3	6.6
	教員・研究員	114	65	65	20	52	23	4	11	13	7
	100.0	57.0	57.0	17.5	45.6	20.2	3.5	9.6	11.4	6.1	
	職員・その他	187	80	80	56	99	22	28	32	9	13
	100.0	42.8	42.8	29.9	52.9	11.8	15.0	17.1	4.8	7.0	
性別	合計	289	136	133	76	146	41	26	49	20	17
		100.0	47.1	46.0	26.3	50.5	14.2	9.0	17.0	6.9	5.9
	女性	105	38	42	29	52	5	8	32	2	8
	100.0	36.2	40.0	27.6	49.5	4.8	7.6	30.5	1.9	7.6	
	男性	184	98	91	47	94	36	18	17	18	9
	100.0	53.3	49.5	25.5	51.1	19.6	9.8	9.2	9.8	4.9	
年代	合計	323	153	150	79	160	46	31	55	22	20
		100.0	47.4	46.4	24.5	49.5	14.2	9.6	17.0	6.8	6.2
	20・30歳代	101	43	51	26	53	12	11	20	1	8
		100.0	42.6	50.5	25.7	52.5	11.9	10.9	19.8	1.0	7.9
	40歳代	117	58	54	31	57	21	13	21	6	9
	100.0	49.6	46.2	26.5	48.7	17.9	11.1	17.9	5.1	7.7	
	50・60歳代	105	52	45	22	50	13	7	14	15	3
	100.0	49.5	42.9	21.0	47.6	12.4	6.7	13.3	14.3	2.9	

活動の周知度

上段: 度数 下段: %	Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置				Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布				Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信				
	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	
職名	合計	320	33	196	91	319	57	183	79	321	103	169	49
		100.0	10.3	61.3	28.4	100.0	17.9	57.4	24.8	100.0	32.1	52.6	15.3
	教員・研究員	112	10	67	35	112	22	60	30	112	39	59	14
		100.0	8.9	59.8	31.3	100.0	19.6	53.6	26.8	100.0	34.8	52.7	12.5
	職員・その他	208	23	129	56	207	35	123	49	209	64	110	35
		100.0	11.1	62.0	26.9	100.0	16.9	59.4	23.7	100.0	30.6	52.6	16.7
性別	合計	314	37	184	93	312	57	179	76	314	105	161	48
		100.0	11.8	58.6	29.6	100.0	18.3	57.4	24.4	100.0	33.4	51.3	15.3
	女性	124	14	61	49	124	19	68	37	125	43	57	25
		100.0	11.3	49.2	39.5	100.0	15.3	54.8	29.8	100.0	34.4	45.6	20.0
	男性	190	23	123	44	188	38	111	39	189	62	104	23
		100.0	12.1	64.7	23.2	100.0	20.2	59.0	20.7	100.0	32.8	55.0	12.2
年代	合計	350	38	209	103	349	62	201	86	351	117	177	57
		100.0	10.9	59.7	29.4	100.0	17.8	57.6	24.6	100.0	33.3	50.4	16.2
	20・30歳代	112	11	66	35	112	17	63	32	112	37	59	16
		100.0	9.8	58.9	31.3	100.0	15.2	56.3	28.6	100.0	33.0	52.7	14.3
	40歳代	121	8	77	36	122	15	79	28	122	38	65	19
		100.0	6.6	63.6	29.8	100.0	12.3	64.8	23.0	100.0	31.1	53.3	15.6
	50・60歳代	117	19	66	32	115	30	59	26	117	42	53	22
		100.0	16.2	56.4	27.4	100.0	26.1	51.3	22.6	100.0	35.9	45.3	18.8

活動の周知度

上段: 度数 下段: %	Q11-4 ニュースレター1-4号の発行				Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布				Q11-6 公開シンポジウム「かがやく女性輝く社会」の開催				
	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	
職名	合計	321	97	164	60	320	112	160	48	321	96	172	53
		100.0	30.2	51.1	18.7	100.0	35.0	50.0	15.0	100.0	29.9	53.6	16.5
	教員・研究員	112	35	58	19	112	43	54	15	112	33	65	14
		100.0	31.3	51.8	17.0	100.0	38.4	48.2	13.4	100.0	29.5	58.0	12.5
	職員・その他	209	62	106	41	208	69	106	33	209	63	107	39
		100.0	29.7	50.7	19.6	100.0	33.2	51.0	15.9	100.0	30.1	51.2	18.7
性別	合計	314	100	156	58	313	108	158	47	314	96	167	51
		100.0	31.8	49.7	18.5	100.0	34.5	50.5	15.0	100.0	30.6	53.2	16.2
	女性	125	38	58	29	124	34	68	22	125	26	73	26
		100.0	30.4	46.4	23.2	100.0	27.4	54.8	17.7	100.0	20.8	58.4	20.8
	男性	189	62	98	29	189	74	90	25	189	70	94	25
		100.0	32.8	51.9	15.3	100.0	39.2	47.6	13.2	100.0	37.0	49.7	13.2
年代	合計	351	109	175	67	350	122	175	53	351	107	186	58
		100.0	31.1	49.9	19.1	100.0	34.9	50.0	15.1	100.0	30.5	53.0	16.5
	20・30歳代	112	40	50	22	112	39	57	16	112	32	60	20
		100.0	35.7	44.6	19.6	100.0	34.8	50.9	14.3	100.0	28.6	53.6	17.9
	40歳代	122	33	72	17	121	38	68	15	122	37	70	15
		100.0	27.0	59.0	13.9	100.0	31.4	56.2	12.4	100.0	30.3	57.4	12.3
	50・60歳代	117	36	53	28	117	45	50	22	117	38	56	23
		100.0	30.8	45.3	23.9	100.0	38.5	42.7	18.8	100.0	32.5	47.9	19.7

活動の周知度

上段: 度数 下段: %	Q11-7 女性カフェ(fe-le cafe)の定期開催				Q11-8 男の料理教室(OLE'S KITCHEN)の定期開催				
	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	
職名	合計	320	48	192	80	321	46	204	71
		100.0	15.0	60.0	25.0	100.0	14.3	63.6	22.1
	教員・研究員	112	18	72	22	112	21	69	22
		100.0	16.1	64.3	19.6	100.0	18.8	61.6	19.6
	職員・その他	208	30	120	58	209	25	135	49
		100.0	14.4	57.7	27.9	100.0	12.0	64.6	23.4
性別	合計	313	50	177	86	314	46	197	71
		100.0	16.0	56.5	27.5	100.0	14.6	62.7	22.6
	女性	124	7	57	60	125	12	81	32
		100.0	5.6	46.0	48.4	100.0	9.6	64.8	25.6
	男性	189	43	120	26	189	34	116	39
		100.0	22.8	63.5	13.8	100.0	18.0	61.4	20.6
年代	合計	350	53	203	94	351	52	221	78
		100.0	15.1	58.0	26.9	100.0	14.8	63.0	22.2
	20・30歳代	112	12	66	34	112	7	72	33
		100.0	10.7	58.9	30.4	100.0	6.3	64.3	29.5
	40歳代	122	15	78	29	122	15	85	22
		100.0	12.3	63.9	23.8	100.0	12.3	69.7	18.0
	50・60歳代	116	26	59	31	117	30	64	23
		100.0	22.4	50.9	26.7	100.0	25.6	54.7	19.7

活動の周知度

上段: 度数 下段: %	Q11-9 ワーク・ライフ・バランス 相談窓口の開設				Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設				
	合計	1	2	3以上	合計	1	2	3以上	
職名	合計	321 100.0	129 40.2	147 45.8	45 14.0	320 100.0	127 39.7	151 47.2	42 13.1
	教員・研究員	112 100.0	49 43.8	46 41.1	17 15.2	112 100.0	38 33.9	52 46.4	22 19.6
	職員・その他	209 100.0	80 38.3	101 48.3	28 13.4	208 100.0	89 42.8	99 47.6	20 9.6
性別	合計	314 100.0	132 42.0	137 43.6	45 14.3	313 100.0	136 43.5	138 44.1	39 12.5
	女性	125 100.0	50 40.0	55 44.0	20 16.0	124 100.0	54 43.5	52 41.9	18 14.5
	男性	189 100.0	82 43.4	82 43.4	25 13.2	189 100.0	82 43.4	86 45.5	21 11.1
年代	合計	351 100.0	148 42.2	155 44.2	48 13.7	350 100.0	146 41.7	159 45.4	45 12.9
	20・30歳代	112 100.0	50 44.6	46 41.1	16 14.3	112 100.0	54 48.2	46 41.1	12 10.7
	40歳代	122 100.0	48 39.3	59 48.4	15 12.3	121 100.0	41 33.9	62 51.2	18 14.9
	50・60歳代	117 100.0	50 42.7	50 42.7	17 14.5	117 100.0	51 43.6	51 43.6	15 12.8

女性研究者サポートの必要対策

上段: 度数 下段: %	Q12 女性研究者が思う女性研究者サポートに必要な対策											
	合計	研究補助員(TA、RA)制度の拡充	女性研究者を対象とした研究費補助	メンター(研究や教育面で相談できる)	ワーク・ライフ・バランスに関する	メンタルヘルス面のケア体制の整備	女性研究者が集まることができる場	研究者、教育者と交流するためのスキルアップ	入学試験やオープンキャンパスなど柔軟な対応	育児サポート制度の拡充、柔軟な対応	介護サポート制度の拡充、柔軟な対応	その他
職名	合計	30 100.0	18 60.0	9 30.0	5 16.7	5 16.7	10 33.3	8 26.7	10 33.3	15 50.0	20 66.7	13 43.3
	教員・研究員	20 100.0	12 60.0	7 35.0	3 15.0	4 20.0	7 35.0	5 25.0	8 40.0	12 60.0	14 70.0	8 40.0
	職員・その他	10 100.0	6 60.0	2 20.0	2 10.0	1 30.0	3 30.0	3 20.0	2 30.0	3 60.0	6 50.0	5 50.0
性別	合計	26 100.0	14 53.8	7 26.9	5 19.2	5 19.2	10 38.5	8 30.8	10 38.5	13 50.0	17 65.4	11 42.3
	女性	22 100.0	12 54.5	6 27.3	5 22.7	5 22.7	9 40.9	6 27.3	9 40.9	12 54.5	13 59.1	10 45.5
	男性	4 100.0	2 50.0	1 25.0	-	-	1 25.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	4 100.0	1 25.0
年代	合計	31 100.0	18 58.1	9 29.0	5 16.1	5 16.1	10 32.3	9 29.0	11 35.5	15 48.4	20 64.5	13 41.9
	20・30歳代	9 100.0	4 44.4	4 44.4	2 22.2	2 22.2	3 33.3	4 44.4	4 44.4	4 66.7	6 66.7	3 33.3
	40歳代	17 100.0	10 58.8	2 11.8	2 11.8	2 11.8	6 35.3	3 17.6	6 35.3	10 58.8	12 70.6	9 52.9
	50・60歳代	5 100.0	4 80.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0

仕事状況や雰囲気

	件数	平均値	職名	
			教員・ 研究員	職員・ その他
Q9-1 一人あたりの仕事量が多い	362	3.52	4.19	3.32
Q9-2 一部のの人に仕事が偏ることがある	359	4.12	4.45	4.02
Q9-3 突発的な仕事が生じることがある	361	3.72	4.01	3.66
Q9-4 仕事の手順は自分で決められる	360	3.78	3.83	3.73
Q9-5 仕事の期限ごゆとりがないことが多い	360	3.33	3.84	3.19
Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある	360	3.63	3.44	3.75
Q9-7 学部・ 部局間での意思疎通が楽しい	360	3.45	3.77	3.34
Q9-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる	361	4.07	4.10	4.04
Q9-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する	359	3.68	4.14	3.51
Q9-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある	358	2.87	2.80	2.95
Q9-11 自分が分担する業務の内容が明確である	361	3.45	3.17	3.56
Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている	359	2.82	2.60	2.94
Q9-13 上司(上位職)は部下(下位職)の育成に熱心である	361	2.66	2.53	2.74
Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる	363	3.24	3.59	3.13
Q9-15 残業や休日出勤が多い	362	2.71	3.55	2.39
Q9-16 学部・ 部局で自分の意見を言える場がある	360	2.97	3.15	2.95

仕事状況や雰囲気

	件数	平均値	性別	
			女性	男性
Q9-1 一人あたりの仕事量が多い	362	3.52	3.10	3.79
Q9-2 一部のの人に仕事が偏ることがある	359	4.12	3.92	4.25
Q9-3 突発的な仕事が生じることがある	361	3.72	3.46	3.86
Q9-4 仕事の手順は自分で決められる	360	3.78	3.88	3.79
Q9-5 仕事の期限ごゆとりがないことが多い	360	3.33	2.83	3.62
Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある	360	3.63	3.78	3.57
Q9-7 学部・部局間での意思疎通が楽しい	360	3.45	3.17	3.61
Q9-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる	361	4.07	4.22	3.99
Q9-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する	359	3.68	3.43	3.80
Q9-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある	358	2.87	2.94	2.87
Q9-11 自分が分担する業務の内容が明確である	361	3.45	3.70	3.30
Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている	359	2.82	3.11	2.71
Q9-13 上司(上位職)は部下(下位職)の育成に熱心である	361	2.66	2.82	2.58
Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる	363	3.24	2.93	3.42
Q9-15 残業や休日出勤が多い	362	2.71	2.16	3.00
Q9-16 学部・部局で自分の意見を言える場がある	360	2.97	2.82	3.04

仕事状況や雰囲気

	件数	平均値	年代		
			20・30歳代	40歳代	50・60歳代
Q9-1 一人あたりの仕事量が多い	362	3.52	3.31	3.72	3.53
Q9-2 一部の人の仕事に偏ることがある	359	4.12	4.10	4.23	4.05
Q9-3 突発的な仕事が生じることがある	361	3.72	3.58	3.93	3.66
Q9-4 仕事の手順は自分で決められる	360	3.78	3.77	3.73	3.83
Q9-5 仕事の期限ごゆとりがないことが多い	360	3.33	3.11	3.49	3.36
Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある	360	3.63	3.83	3.71	3.37
Q9-7 学部・部局間での意思疎通が難しい	360	3.45	3.24	3.65	3.47
Q9-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる	361	4.07	4.16	4.02	4.04
Q9-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する	359	3.68	3.54	3.86	3.64
Q9-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある	358	2.87	3.19	2.86	2.58
Q9-11 自分が分担する業務の内容が明確である	361	3.45	3.44	3.37	3.55
Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている	359	2.82	2.97	2.76	2.74
Q9-13 上司(上位職)は部下(下位職)の育成に熱心である	361	2.66	2.81	2.59	2.60
Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる	363	3.24	3.05	3.44	3.23
Q9-15 残業や休日出勤が多い	362	2.71	2.42	2.85	2.82
Q9-16 学部・部局で自分の意見を言える場がある	360	2.97	2.92	3.01	2.97

活動の周知度

	件数	平均値	職名	
			教員・研究員	職員・その他
Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置	353	2.18	2.22	2.16
Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布	352	2.07	2.07	2.07
Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信	354	1.83	1.78	1.86
Q11-4 ニュースレター1-4号の発行	354	1.88	1.86	1.90
Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布	353	1.80	1.75	1.83
Q11-6 公開シンポジウム「かがやき女性輝く社会」の開催	354	1.86	1.83	1.89
Q11-7 女性カフェ(fe-le cafe)の定期開催	353	2.11	2.04	2.13
Q11-8 男の料理教室(OLE'S KITCHEN)の定期開催	354	2.07	2.01	2.11
Q11-9 ワーク・ライフ・バランス相談窓口の開設	354	1.71	1.71	1.75
Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設	353	1.71	1.86	1.67

活動の周知度

	件数	平均値	性別	
			女性	男性
Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置	353	2.18	2.28	2.11
Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布	352	2.07	2.15	2.01
Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信	354	1.83	1.86	1.79
Q11-4 ニュースレター1-4号の発行	354	1.88	1.93	1.83
Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布	353	1.80	1.90	1.74
Q11-6 公開シンポジウム「かがやく女性輝く社会」の開催	354	1.86	2.00	1.76
Q11-7 女性カフェ (fe-le cafe) の定期開催	353	2.11	2.43	1.91
Q11-8 男の料理教室 (OLE' S KI TCHEN) の定期開催	354	2.07	2.16	2.03
Q11-9 ワーク・ライフ・バランス相談窓口の開設	354	1.71	1.76	1.70
Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設	353	1.71	1.71	1.68

活動の周知度

	件数	平均値	年代		
			20・30歳代	40歳代	50・60歳代
Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置	353	2.18	2.21	2.23	2.11
Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布	352	2.07	2.13	2.11	1.97
Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信	354	1.83	1.81	1.84	1.83
Q11-4 ニュースレター1-4号の発行	354	1.88	1.84	1.87	1.93
Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布	353	1.80	1.79	1.81	1.80
Q11-6 公開シンポジウム「かがやく女性輝く社会」の開催	354	1.86	1.89	1.82	1.87
Q11-7 女性カフェ (fe-le cafe) の定期開催	353	2.11	2.20	2.11	2.04
Q11-8 男の料理教室 (OLE' S KI TCHEN) の定期開催	354	2.07	2.23	2.06	1.94
Q11-9 ワーク・ライフ・バランス相談窓口の開設	354	1.71	1.70	1.73	1.72
Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設	353	1.71	1.63	1.81	1.69