

Q1 所属部局(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	国際学部	16	4.4	4.4
2	教育学部	37	10.1	10.1
3	工学研究科	53	14.5	14.5
4	農学部	58	15.8	15.9
5	センター	60	16.4	16.4
6	その他	141	38.5	38.6
	無回答・該当なし	1	0.3	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	365

Q2-a 職種(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	教員	112	30.6	34.0
2	研究員	5	1.4	1.5
3	技術系職員	42	11.5	12.8
4	事務系職員	158	43.2	48.0
5	その他	12	3.3	3.6
	無回答・該当なし	37	10.1	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	329

Q2-b 雇用形態(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	常勤	181	49.5	60.7
2	非常勤(フルタイム)	12	3.3	4.0
3	非常勤(パートタイム)	105	28.7	35.2
	無回答・該当なし	68	18.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	298

Q2-c 任期の有無(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	任期有り	123	33.6	48.4
2	任期無し	131	35.8	51.6
	無回答・該当なし	112	30.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	254

Q2-1 教員・研究員の職名(SA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	教授	42	11.5	35.3
2	准教授	49	13.4	41.2
3	講師	9	2.5	7.6
4	助教・助手	11	3.0	9.2
5	研究員・その他	8	2.2	6.7
	無回答・該当なし	247	67.5	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	119

Q2-2 教員・研究員以外の職名(SA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	部長級	3	0.8	1.4
2	課長級	8	2.2	3.7
3	課長補佐級	16	4.4	7.4
4	係長・主任	50	13.7	23.3
5	一般職員	69	18.9	32.1
6	その他	69	18.9	32.1
	無回答・該当なし	151	41.3	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	215

Q3-a 回答者の性別(SA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	女性	127	34.7	39.4
2	男性	194	53.0	60.2
3	どちらでもない	1	0.3	0.3
	無回答・該当なし	44	12.0	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	322

Q3-b 回答者の年代(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	20歳代	23	6.3	6.4
2	30歳代	90	24.6	24.9
3	40歳代	124	33.9	34.3
4	50歳代	85	23.2	23.5
5	60歳代	40	10.9	11.0
	無回答・該当なし	4	1.1	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	362

Q4 ワーク・ライフ・バランスの自己評価(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	よくバランスがとれている	22	6.0	6.1
2	バランスがとれているほうだと思う	202	55.2	56.3
3	ワークに偏りすぎている	119	32.5	33.1
4	ライフに偏りすぎている	9	2.5	2.5
5	その他の活動に偏っている	7	1.9	1.9
	無回答・該当なし	7	1.9	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	359

Q5 ワーク・ライフ・バランスへの関心の程度(S A)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	とても関心がある	74	20.2	20.3
2	一般的な関心は持っている	220	60.1	60.4
3	あまり関心がない	57	15.6	15.7
4	ワーク・ライフ・バランスという考えがよくわからない	13	3.6	3.6
	無回答・該当なし	2	0.5	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	364

Q6 仕事の満足度

	件数	平均値
Q6 仕事の満足度の自己評価(0-100%)	352	64.22

Q6 仕事の満足度の自己評価(0-100%) (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	0～9	3	0.8	0.9
2	10～19	6	1.6	1.7
3	20～29	5	1.4	1.4
4	30～39	23	6.3	6.5
5	40～49	13	3.6	3.7
6	50～59	47	12.8	13.4
7	60～69	57	15.6	16.2
8	70～79	93	25.4	26.4
9	80～89	74	20.2	21.0
10	90～99	23	6.3	6.5
11	100以上	8	2.2	2.3
	無回答・該当なし	14	3.8	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	352

Q7 自己啓発活動への取り組み実績(SA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	現在行っている	93	25.4	26.2
2	過去に行ったことがある	100	27.3	28.2
3	行ったことはない	162	44.3	45.6
	無回答・該当なし	11	3.0	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	355

Q8 自己啓発活動の問題点(MA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	時間的に余裕がない	200	54.6	57.8
2	費用が掛かりすぎる	91	24.9	26.3
3	どのような自己啓発活動があるのかわからない	80	21.9	23.1
4	適当な教育訓練機関が見つからない	36	9.8	10.4
5	自己啓発しても仕事の面で評価されない	91	24.9	26.3
6	教育訓練機関のコースを受講したり、資格を取得しても効果が見られない	18	4.9	5.2
7	自己啓発する必要がない	25	6.8	7.2
8	その他	22	6.0	6.4
	無回答・該当なし	20	5.5	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	346

Q9 職場の仕事状況や雰囲気

	件数	平均値
Q9-1 一人あたりの仕事量が多い	362	3.52
Q9-2 一部の人に仕事が偏ることがある	359	4.12
Q9-3 突発的な仕事が生じることがある	361	3.72
Q9-4 仕事の手順は自分で決められる	360	3.78
Q9-5 仕事の期限にゆとりがないことが多い	360	3.33
Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある	360	3.63
Q9-7 学部・部局間での意思疎通が難しい	360	3.45
Q9-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる	361	4.07
Q9-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する	359	3.68
Q9-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある	358	2.87
Q9-11 自分が分担する業務の内容が明確である	361	3.45
Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている	359	2.82
Q9-13 上司(上位職)は部下(下位職)の育成に熱心である	361	2.66
Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる	363	3.24
Q9-15 残業や休日出勤が多い	362	2.71
Q9-16 学部・部局で自分の意見を言える場がある	360	2.97

Q9-1 一人あたりの仕事量が多い(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	20	5.5	5.5
2	2	68	18.6	18.8
3	3	75	20.5	20.7
4	4	102	27.9	28.2
5	5以上	97	26.5	26.8
	無回答・該当なし	4	1.1	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	362

Q9-2 一部の人に仕事が偏ることがある(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	7	1.9	1.9
2	2	28	7.7	7.8
3	3	40	10.9	11.1
4	4	125	34.2	34.8
5	5以上	159	43.4	44.3
	無回答・該当なし	7	1.9	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	359

Q9-3 突発的な仕事が生じることがある(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	13	3.6	3.6
2	2	56	15.3	15.5
3	3	42	11.5	11.6
4	4	157	42.9	43.5
5	5以上	93	25.4	25.8
	無回答・該当なし	5	1.4	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	361

Q9-4 仕事の手順は自分で決められる(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	14	3.8	3.9
2	2	37	10.1	10.3
3	3	42	11.5	11.7
4	4	189	51.6	52.5
5	5以上	78	21.3	21.7
	無回答・該当なし	6	1.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	360

Q9-5 仕事の期限にゆとりがないことが多い(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	0	1	0.3	0.3
2	1	21	5.7	5.8
3	2	95	26.0	26.4
4	3	60	16.4	16.7
5	4	107	29.2	29.7
6	5以上	76	20.8	21.1
	無回答・該当なし	6	1.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	360

Q9-6 同僚同士で仕事の会話がある(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	0~0	0	0.0	0.0
2	0~0	0	0.0	0.0
3	0~0	0	0.0	0.0
4	0以上	360	98.4	100.0
	無回答・該当なし	6	1.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	360

Q9-7 学部・部局間での意思疎通が難しい(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	12	3.3	3.3
2	2	75	20.5	20.8
3	3	87	23.8	24.2
4	4	111	30.3	30.8
5	5以上	75	20.5	20.8
	無回答・該当なし	6	1.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	360

Q8-8 勤務時間が終われば他の人が残っていても帰宅できる(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	13	3.6	3.6
2	2	22	6.0	6.1
3	3	46	12.6	12.7
4	4	127	34.7	35.2
5	5以上	153	41.8	42.4
	無回答・該当なし	5	1.4	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	361

Q8-9 効率よく仕事を進める人に仕事が集中する(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	11	3.0	3.1
2	2	52	14.2	14.5
3	3	85	23.2	23.7
4	4	104	28.4	29.0
5	5以上	107	29.2	29.8
	無回答・該当なし	7	1.9	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	359

Q8-10 学科、専攻、学部、部局間のコミュニケーションがある(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	50	13.7	14.0
2	2	84	23.0	23.5
3	3	108	29.5	30.2
4	4	94	25.7	26.3
5	5以上	22	6.0	6.1
	無回答・該当なし	8	2.2	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	358

Q9-11 自分が分担する業務の内容が明確である（数量）

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	22	6.0	6.1
2	2	69	18.9	19.1
3	3	48	13.1	13.3
4	4	167	45.6	46.3
5	5以上	55	15.0	15.2
	無回答・該当なし	5	1.4	
	サンプル数（%ベース）	366	100.0	361

Q9-12 仕事の割り振りや評価は公正に行われている（数量）

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	49	13.4	13.6
2	2	77	21.0	21.4
3	3	137	37.4	38.2
4	4	80	21.9	22.3
5	5以上	16	4.4	4.5
	無回答・該当なし	7	1.9	
	サンプル数（%ベース）	366	100.0	359

Q9-13 上司（上位職）は部下（下位職）の育成に熱心である（数量）

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	61	16.7	16.9
2	2	95	26.0	26.3
3	3	128	35.0	35.5
4	4	58	15.8	16.1
5	5以上	19	5.2	5.3
	無回答・該当なし	5	1.4	
	サンプル数（%ベース）	366	100.0	361

Q9-14 仕事を進めるときの非公式な調整に時間がかかる(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	22	6.0	6.1
2	2	58	15.8	16.0
3	3	140	38.3	38.6
4	4	96	26.2	26.4
5	5以上	47	12.8	12.9
	無回答・該当なし	3	0.8	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	363

Q9-15 残業や休日出勤が多い(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	93	25.4	25.7
2	2	91	24.9	25.1
3	3	53	14.5	14.6
4	4	78	21.3	21.5
5	5以上	47	12.8	13.0
	無回答・該当なし	4	1.1	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	362

Q9-16 学部・部局で自分の意見を言える場がある(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	45	12.3	12.5
2	2	84	23.0	23.3
3	3	92	25.1	25.6
4	4	116	31.7	32.2
5	5以上	23	6.3	6.4
	無回答・該当なし	6	1.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	360

Q10 仕事や職場生活での不安や悩みなどのストレス(SA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	日常的にストレスを感じている	64	17.5	17.7
2	頻繁にストレスを感じることもある	58	15.8	16.0
3	ときにはストレスを感じることもある	154	42.1	42.5
4	ストレスは感じるが受け流す余裕がある	47	12.8	13.0
5	ストレスは感じるが仕事で発散できる	11	3.0	3.0
6	ストレスをほとんど感じない	28	7.7	7.7
	無回答・該当なし	4	1.1	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	362

Q10-1 ストレスの内容(MA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	仕事の質の問題	153	41.8	46.8
2	仕事の量の問題	150	41.0	45.9
3	仕事の適性の問題	80	21.9	24.5
4	職場の人間関係の問題	162	44.3	49.5
5	昇進や昇給の問題	47	12.8	14.4
6	配置転換の問題	32	8.7	9.8
7	雇用の不安定性の問題	55	15.0	16.8
8	定年後の仕事、老後の問題	22	6.0	6.7
9	その他	21	5.7	6.4
	無回答・該当なし	39	10.7	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	327

Q11 女性研究者キャリア支援室の活動周知度

	件数	平均値
Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置	353	2.18
Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布	352	2.07
Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信	354	1.83
Q11-4 ニュースレター1-4号の発行	354	1.88
Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布	353	1.80
Q11-6 公開シンポジウム「かがやけ女性輝く社会」の開催	354	1.86
Q11-7 女性カフェ (female cafe) の定期開催	353	2.11
Q11-8 男の料理教室 (OLE'S KITCHEN) の定期開催	354	2.07
Q11-9 ワーク・ライフ・バランス相談窓口の開設	354	1.71
Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設	353	1.71

Q11-1 女性研究者キャリア支援質の設置 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	39	10.7	11.0
2	2	211	57.7	59.8
3	3以上	103	28.1	29.2
	無回答・該当なし	13	3.6	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	353

Q11-2 ワーク・ライフ・バランス意識調査の実施、報告書の配布 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	63	17.2	17.9
2	2	203	55.5	57.7
3	3以上	86	23.5	24.4
	無回答・該当なし	14	3.8	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	352

Q11-3 ホームページの立ち上げ、情報発信(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	117	32.0	33.1
2	2	180	49.2	50.8
3	3以上	57	15.6	16.1
	無回答・該当なし	12	3.3	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	354

Q11-4 ニュースレター1-4号の発行(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	109	29.8	30.8
2	2	178	48.6	50.3
3	3以上	67	18.3	18.9
	無回答・該当なし	12	3.3	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	354

Q11-5 ワーク・ライフ・バランスリーフレットの配布(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	122	33.3	34.6
2	2	178	48.6	50.4
3	3以上	53	14.5	15.0
	無回答・該当なし	13	3.6	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	353

Q11-6 公開シンポジウム「かがやく女性輝く社会」の開催(数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	108	29.5	30.5
2	2	188	51.4	53.1
3	3以上	58	15.8	16.4
	無回答・該当なし	12	3.3	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	354

Q11-7 女性カフェ (female cafe) の定期開催 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	54	14.8	15.3
2	2	205	56.0	58.1
3	3以上	94	25.7	26.6
	無回答・該当なし	13	3.6	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	353

Q11-8 男の料理教室 (GLE'S KITCHEN) の定期開催 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	53	14.5	15.0
2	2	223	60.9	63.0
3	3以上	78	21.3	22.0
	無回答・該当なし	12	3.3	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	354

Q11-9 ワーク・ライフ・バランス相談窓口の開設 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	149	40.7	42.1
2	2	157	42.9	44.4
3	3以上	48	13.1	13.6
	無回答・該当なし	12	3.3	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	354

Q11-10 女性教員を支援する研究補助員制度の新設 (数量)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	1	147	40.2	41.6
2	2	161	44.0	45.6
3	3以上	45	12.3	12.7
	無回答・該当なし	13	3.6	
	サンプル数 (%ベース)	366	100.0	353

Q12 女性研究者が思う女性研究者サポートに必要な対策(MA)

No.	カテゴリ	件数	% (全体)	% (除不)
1	研究補助員(TA、 RA) 制度の拡充、柔軟な対応	18	4.9	58.1
2	女性研究者を対象とした研究費補助制度	9	2.5	29.0
3	メンター(研究や教育面で相談できる人) 制度の導入	5	1.4	16.1
4	ワーク・ライフ・バランスに関する相談体制の整備	5	1.4	16.1
5	メンタルヘルス面のケア体制の整備	10	2.7	32.3
6	女性研究者が集まって交流できる場の設定(女性カフェ)	9	2.5	29.0
7	研究者、教育者としてのスキルアップを目的としたアカデミックセミナー	11	3.0	35.5
8	入学試験やオープンキャンパスなど大学行事日の時の託児制度の導入	15	4.1	48.4
9	育児サポート 制度の拡充、柔軟な対応	20	5.5	64.5
10	介護サポート 制度の拡充、柔軟な対応	13	3.6	41.9
11	その他	0	0.0	0.0
	無回答・該当なし	335	91.5	
	サンプル数(%ベース)	366	100.0	31